

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Estudio a Empleadores de los Egresados 2021

ACSI RESEARCH



Especialidad en Geriatría de la Secretaría de Salud Jalisco – Hospital General de Occidente

Empleadores

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI RESEARCH

Objetivo General

Determinar la percepción y evaluación de los egresados de la **Especialidad en Geriatría (SSJ-HGO)** de la Universidad de Guadalajara en opinión de sus empleadores.

Objetivos específicos

- Datos generales
- Criterios de contratación
- Condiciones de trabajo
- Evaluación de habilidades, competencias y conocimientos
- Evaluación general

Vitrina Metodológica

Elaborador y responsable del estudio:	ACSI Research
Fecha de levantamiento:	Del 17 de noviembre al 01 de diciembre de 2021
Universo de estudio:	Empleadores de los egresados de la **Especialidad en Geriatría (SSJ-HGO)** de la Universidad de Guadalajara
Tamaño del universo:	4 casos
Técnica de muestreo:	Censo*
Técnica de levantamiento de campo:	Entrevistas vía telefónica

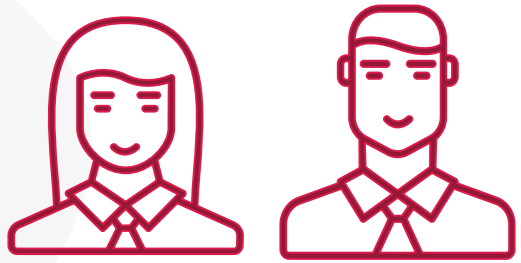
* Se considera como censo al llegar al 80% sobre los registros efectivos de los empleadores proporcionados por los egresados.



Resultados

Perfil de los empleadores

Sexo

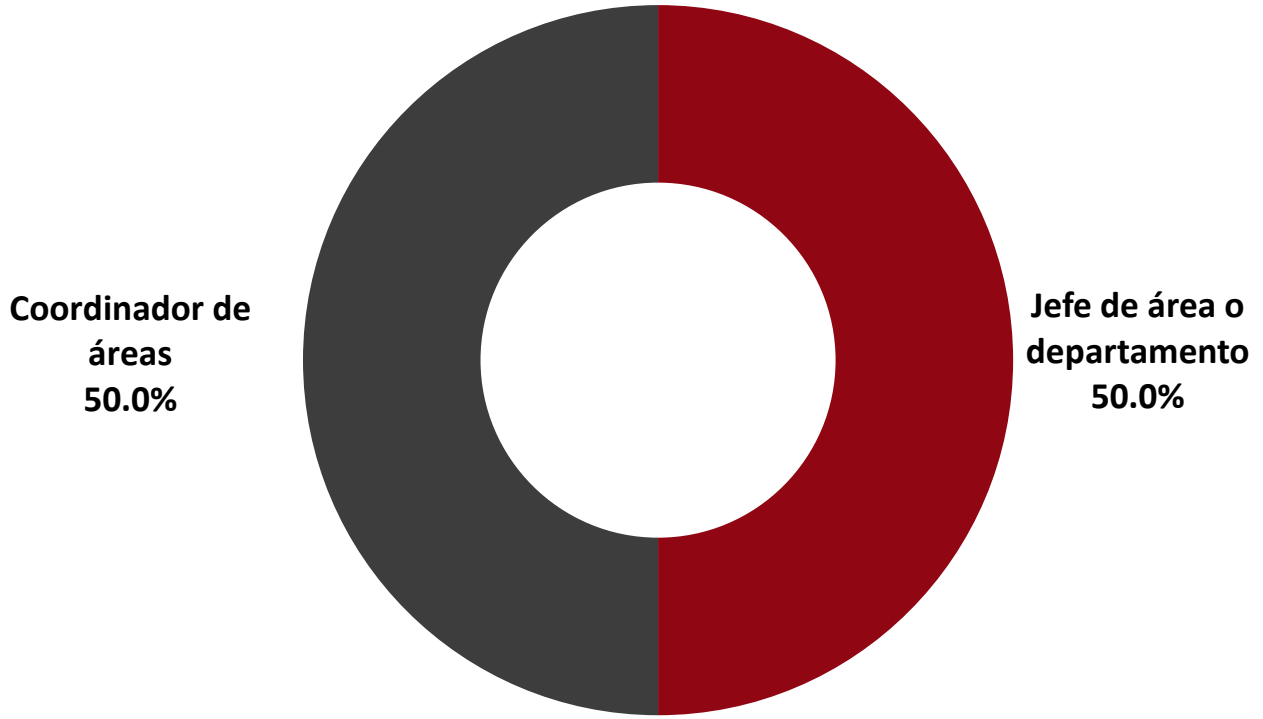


25.0% 75.0%

Edad

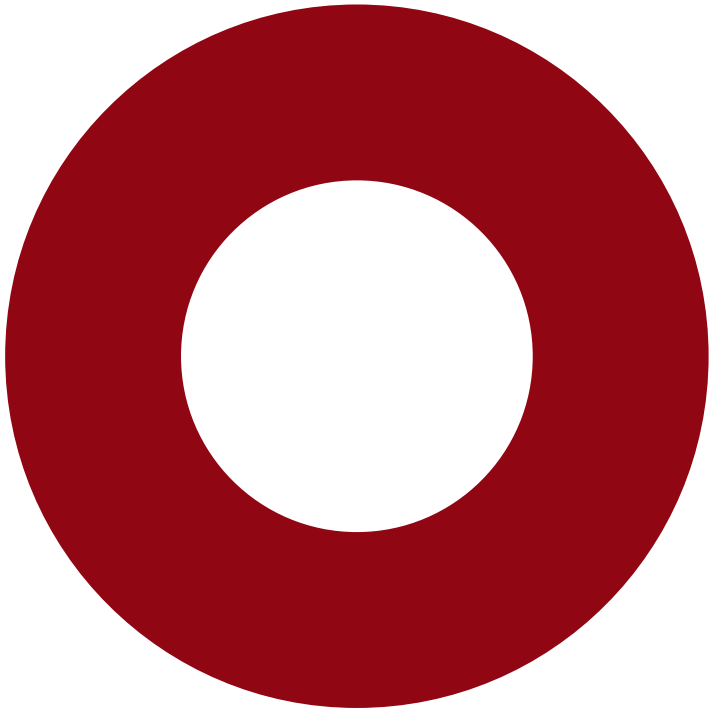
18 – 24 años	0.0%
25 – 34 años	0.0%
35 – 44 años	25.0%
45 – 54 años	25.0%
55 – 64 años	50.0%
65 años o más	0.0%

Cargo dentro de la organización



Filtro

¿Trabajan actualmente o han trabajado personas con estudios de la Especialidad en Geriatría en esta empresa/institución?



Sí, actualmente trabajan
100.0%

Filtro

Aproximadamente, ¿Cuántos egresados de la Especialidad en Geriatría trabajan en la organización?

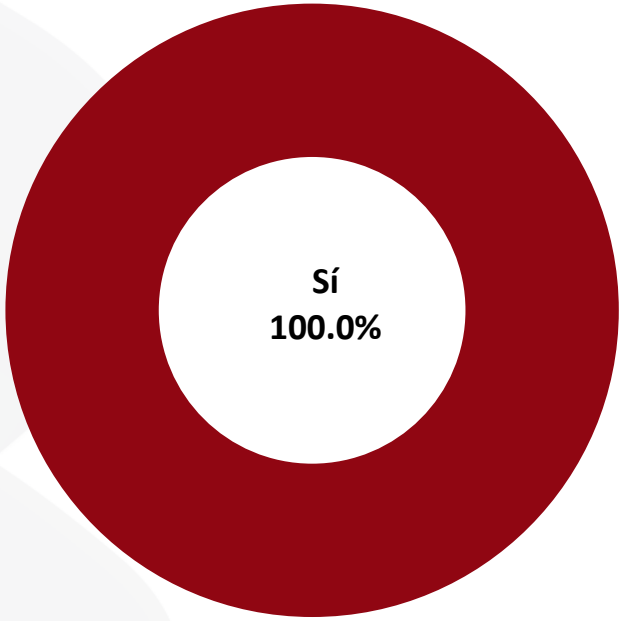
(Del 100.0% que indicaron que actualmente sí trabajan egresados de dicho posgrado)

4.0 egresados en promedio laborando en la empresa / institución

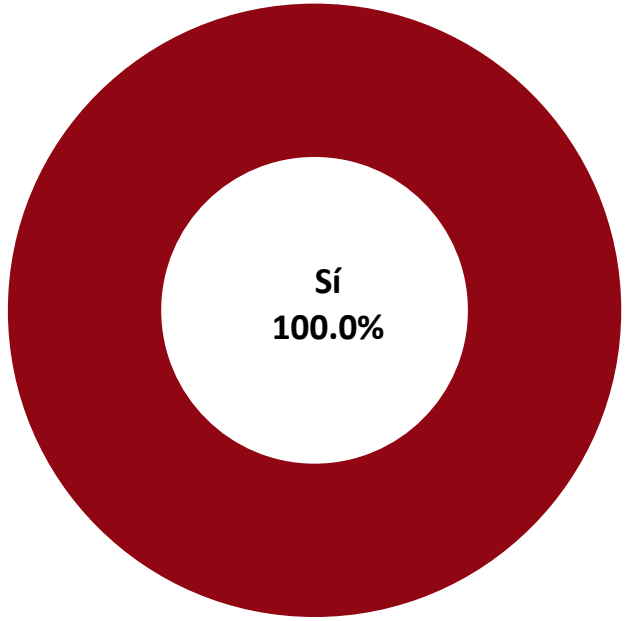
Mínimo	1 egresado
Máximo	13 egresados

Características de la Organización

¿Es una organización de origen nacional?



¿La organización se encuentra instalada en México?



¿En qué municipio se encuentra ubicada la organización?

Ciudad	%
Zapopan, Jalisco	25.0%
Villa Corona, Jalisco	25.0%
Mexicali, Baja California	25.0%
Guadalajara, Jalisco	25.0%
Total	100.0%

Características de la Organización

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Sector

25.0%	Sector público / educación
0.0%	Sector privado / educación
75.0%	Sector público / gobierno
0.0%	Sector privado / empresa
0.0%	Asociación civil u Organismo no gubernamental (ONG)

Tamaño

Hasta 10 empleados (Micro)	0.0%
Entre 11 y 50 empleados (Pequeña)	0.0%
Entre 51 y 250 empleados (Mediana)	0.0%
251 o más empleados (Grande)	100.0%



Giro

Servicios	100.0%
Industria	0.0%
Comercio	0.0%

ACSI RESEARCH



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

ACSI RESEARCH

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes criterios de selección al momento de contratar a un profesionista?

Criterios	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Entrevistas de selección	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de aptitudes	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes psicométricos	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trayectoria profesional	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Exámenes de conocimientos	75.0%	0.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Pruebas de validación de conocimientos	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

De acuerdo con las políticas de su empresa, ¿Qué tan importantes son los siguientes requisitos específicos para contratar a un profesionista?

Requisitos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Tener estudios de licenciatura	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener certificaciones en el sector	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Tener estudios de posgrado	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Demostrar experiencia profesional	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Universidad de procedencia	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Edad	25.0%	50.0%	0.0%	25.0%	100.0%
Sexo	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
Estado civil	0.0%	25.0%	0.0%	75.0%	100.0%

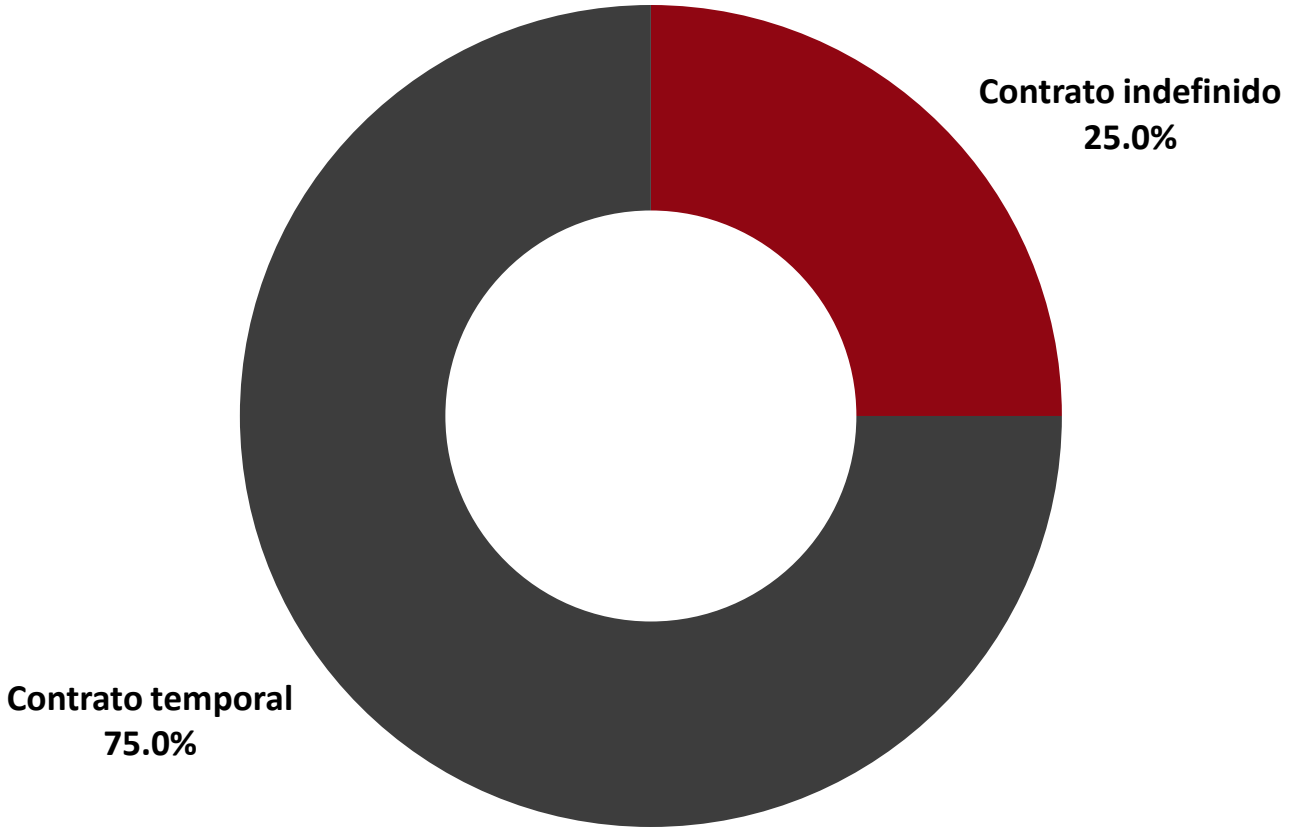
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuáles son las fuentes de reclutamiento a las que recurre regularmente su organización?

	Sí	No	Total
Bolsa de trabajo gubernamental	50.0%	50.0%	100.0%
Bolsa de trabajo de universidades	50.0%	50.0%	100.0%
Recomendación	25.0%	75.0%	100.0%
Bolsa de trabajo de empresas	0.0%	100.0%	100.0%
Periódico	0.0%	100.0%	100.0%
Páginas de Internet (bolsas de trabajo en línea)	0.0%	100.0%	100.0%
LinkedIn u otra red social	0.0%	100.0%	100.0%
Agencias de reclutamiento (Outsourcing)	0.0%	100.0%	100.0%
No sé	0.0%	100.0%	100.0%
Otra	0.0%	100.0%	100.0%

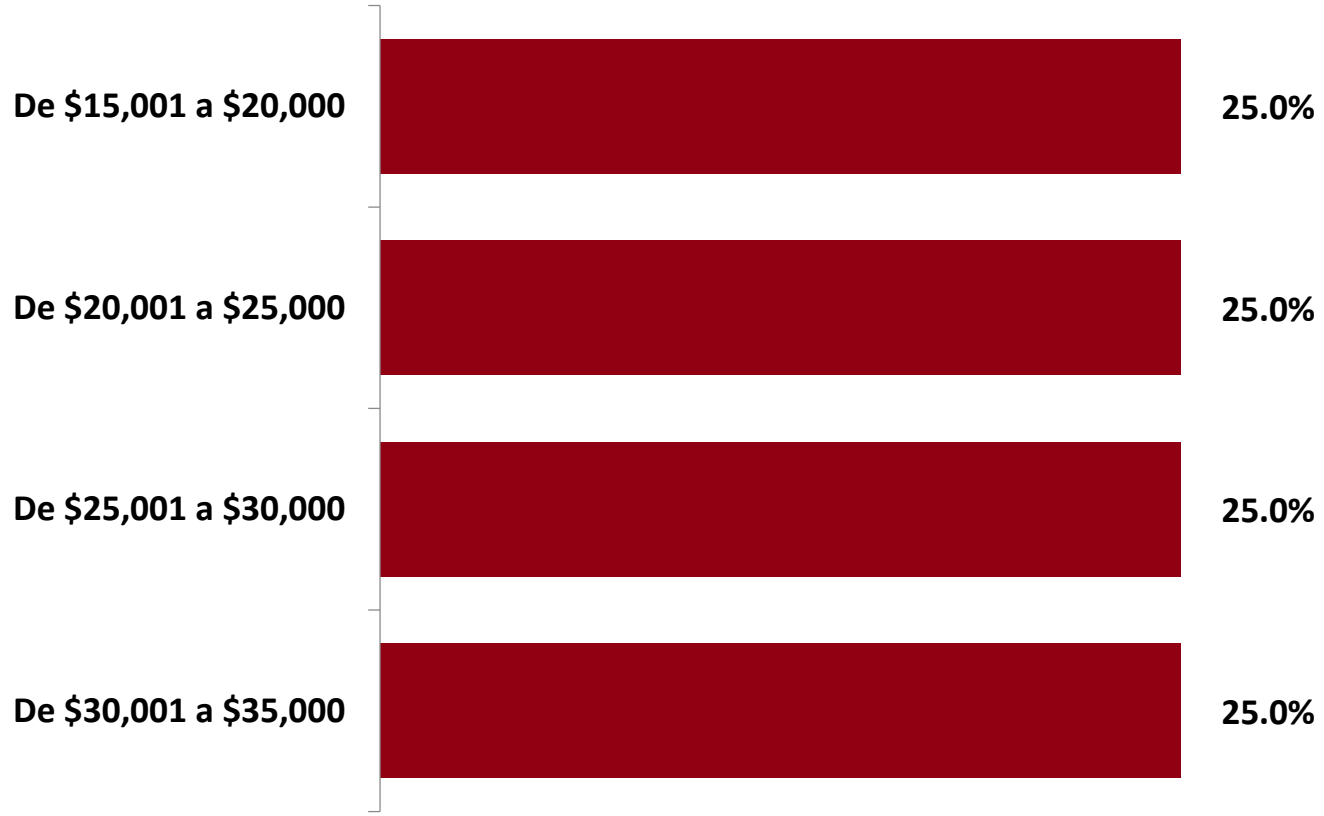
Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

Principalmente, ¿Cuál es el tipo de contrato de un egresado de la Especialidad en Geriatría de la UdeG?



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es el sueldo mensual aproximado que su organización ofrece a los egresados de la Especialidad en Geriatría de la UdeG?



* En la batería de respuestas existían más opciones, pero no fueron seleccionadas

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

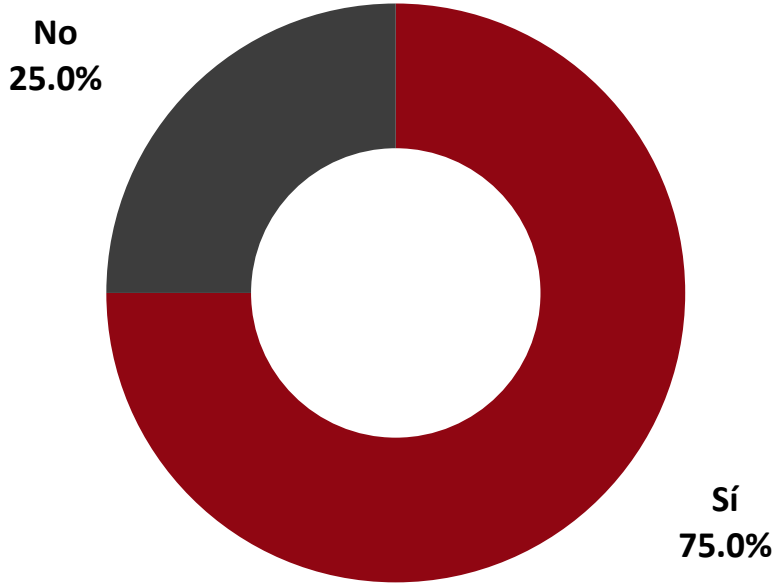
¿Qué tan importantes son los siguientes elementos al momento de asignar el sueldo que se les paga a los egresados de la Especialidad en Geriatría de la UdeG?

Elementos	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	No aplica	Total
Conocimientos generales de la disciplina	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Conocimientos especializados	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Desempeño laboral	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Por el grado académico	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Por la especialización de sus actividades	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Antigüedad en la empresa	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Experiencia profesional	25.0%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	100.0%
Otro	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” elemento

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

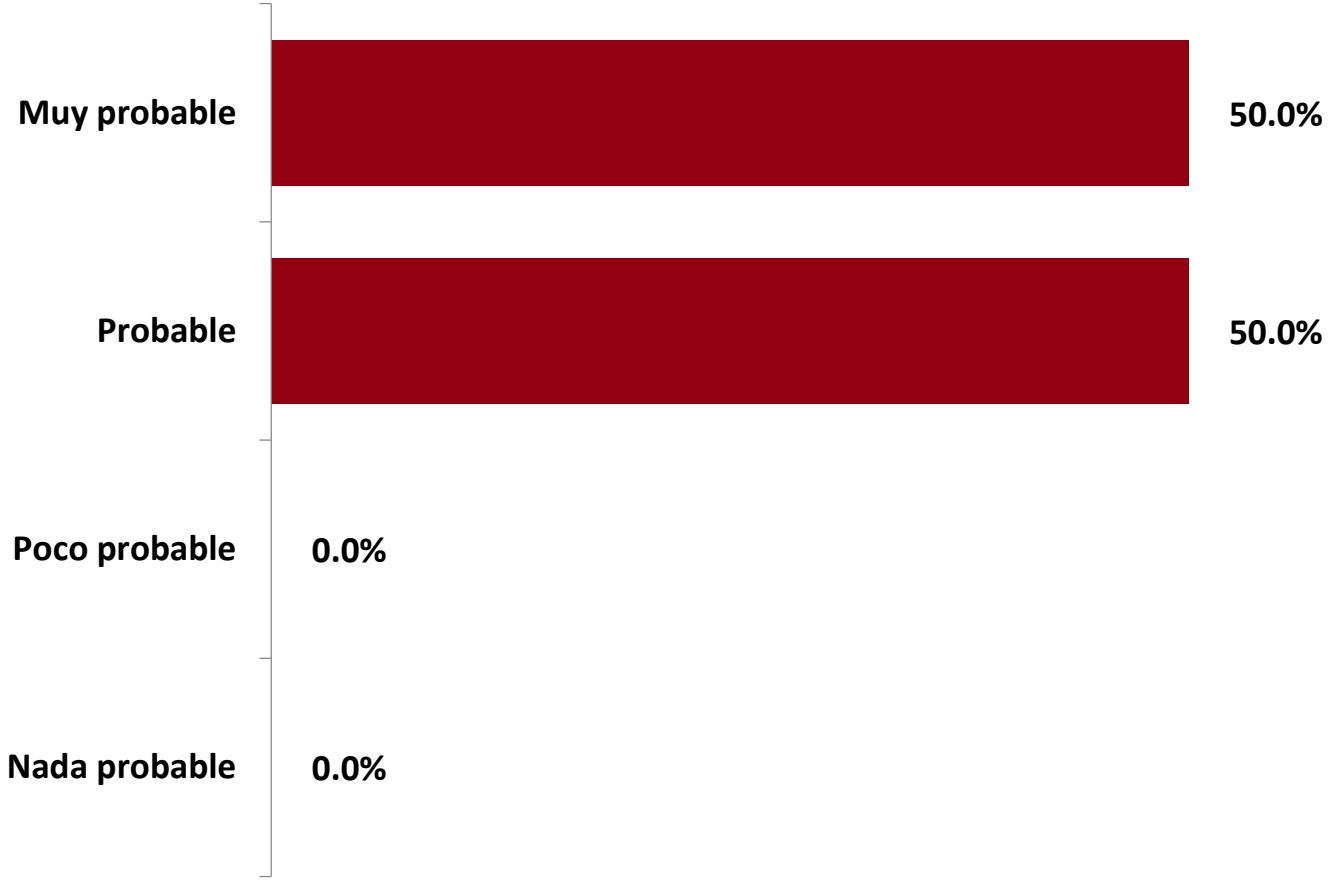
¿Los egresados de la Especialidad en Geriatría tienen oportunidad de ascender de puesto?



Sector	Sí	No	Total
Sector público / educación	100.0%	-	100.0%
Sector privado / educación	-	-	100.0%
Sector público / gobierno	66.7%	33.3%	100.0%
Sector privado / empresa	-	-	100.0%
A.C. u (ONG)	-	-	100.0%
Total	75.0.0%	25.0%	100.0%

Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Cuál es la probabilidad que tienen (o tenían) los egresados de la Especialidad en Geriatría de ascender de puesto?



Proceso de Reclutamiento, Selección y Contratación

¿Qué tan importante es para su organización que los egresados de la Especialidad en Geriatría cuenten con las siguientes habilidades o capacidades?

Capacidades o habilidades	Muy importante	Importante	Poco importante	Nada importante	Total
Resolución de problemas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Organización y planificación	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	100.0%



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

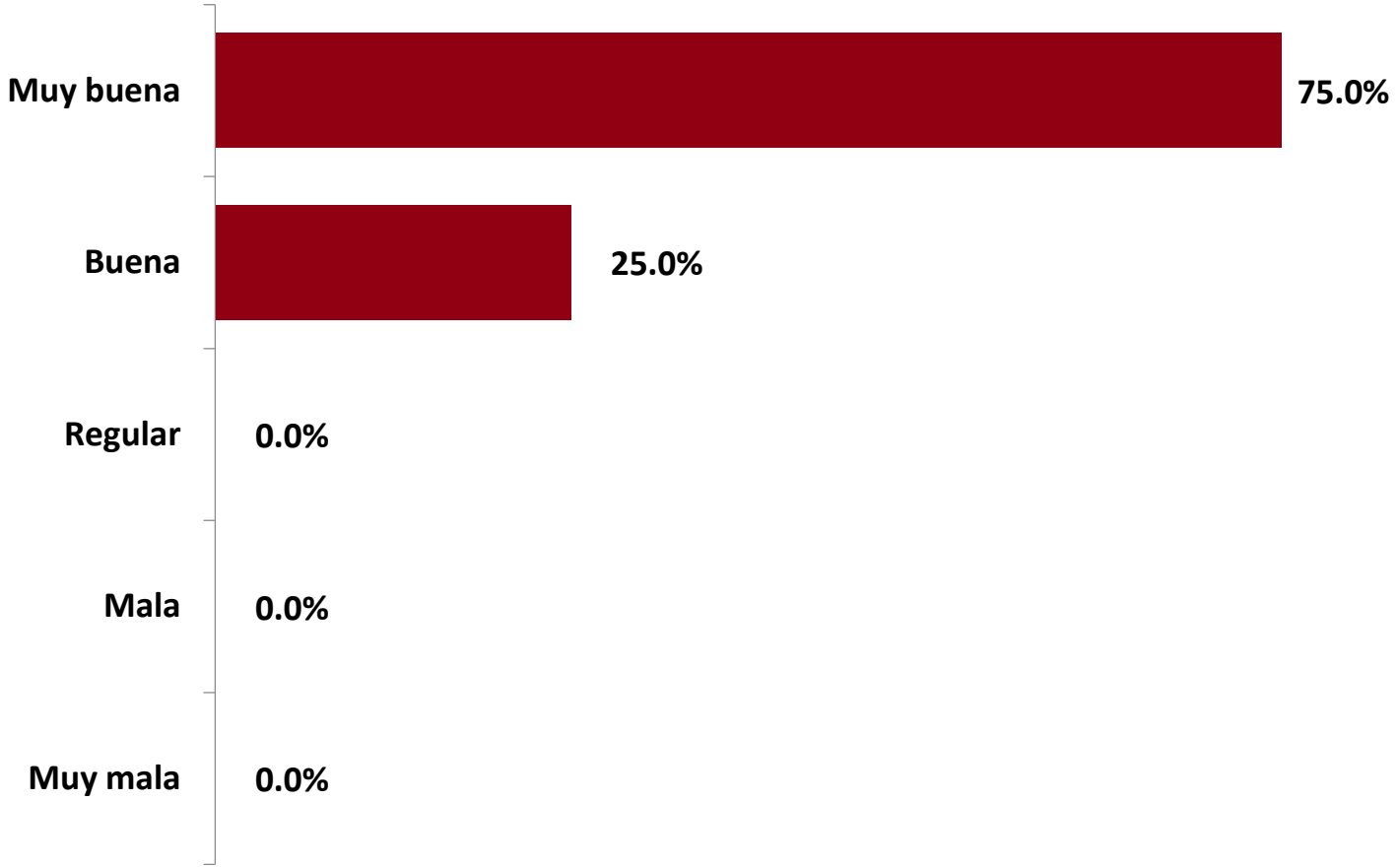
¿Cuál es su percepción respecto a las habilidades o capacidades de los egresados de la Especialidad en Geriatría de la Universidad de Guadalajara?

Capacidades o habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	Total
Organización y planificación	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Resolución de problemas	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Trabajo en equipo	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Relaciones humanas	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Análisis y síntesis	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Comunicación oral y escrita	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Toma de decisiones	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Liderazgo	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidades para la investigación	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Dominio de un segundo idioma	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Conocimiento de informática	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Capacidad de gestión de la información	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	100.0%

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a la formación académica de los egresados de la Especialidad en Geriatría de la Universidad de Guadalajara?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes HABILIDADES de los egresados de la Especialidad en Geriatría?

Habilidades	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Para establecer un programa de prevención, estudio, tratamiento y seguimiento, interdisciplinario y con respeto a la voluntad del paciente	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Para establecer una relación de confianza médico-paciente-familiar y/o cuidador	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Para realizar una valoración geriátrica integral	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Para interpretar los auxiliares de diagnóstico necesarios en la atención de enfermedades de alta prevalencia	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Para cuidado de pacientes ancianos en modelos de atención en salud no hospitalarios	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	100.0%
Para desarrollo de valores centrados en la persona	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidad de aprendizaje y mejora	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidad de autocrítica	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Habilidad de comunicarse en un segundo idioma	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%	25.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

¿Cuál es su percepción respecto a las siguientes COMPETENCIAS de los egresados de la Especialidad en Geriatría?

Competencias	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Actualización permanente	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Destreza, eficiencia, prevenir, diagnosticar, tratar, rehabilitar	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
trabajo colaborativo científico-tecnológico	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Actividad docente	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Gestión de intervenciones con la persona, familia y equipo interdisciplinario	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Manejo-respeto aspectos ético y formativos	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Manejo de estrategias de aprendizaje	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Manejo de tecnologías educativas	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

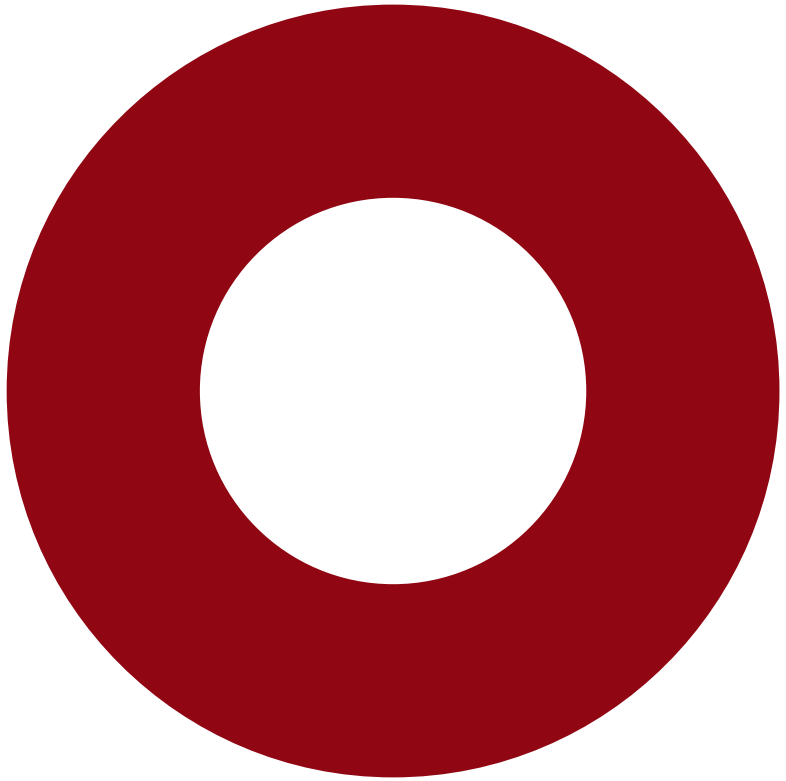
¿Cuál es su percepción respecto a los siguientes CONOCIMIENTOS de los egresados de la Especialidad en Geriatría?

Conocimientos	Muy buena	Buena	Mala	Muy mala	No aplica	Total
Del proceso de envejecimiento, síndromes geriátricos y cuidados paliativos	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Sobre prevención primaria y secundaria gerontológica.	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Sobre fragilidad, manifestaciones y prevención	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
De multimorbilidad, fragilidad, discapacidad	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Sobre indicación, utilidad, riesgos de procedimientos diagnósticos y terapéuticos	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Del uso apropiado de los fármacos	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
De los modelos de atención en salud para los adultos mayores	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Sobre organización, dirección de un servicio de Geriatría y formación de recursos humanos	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Sobre la organización de los servicios de la comunidad, sociales y de salud para adultos mayores	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Sobre el fomento de envejecimiento activo	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Sobre uso de método científico y docencia, método estadístico e investigación clínica y epidemiológica del envejecimiento y sus implicaciones	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Del conocimiento del cuidado espiritual y humanista en la salud y bienestar del adulto mayor	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

Los aspectos evaluados fueron determinados por el/la coordinador(a) del posgrado.

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿El estudio del posgrado ayudó a mejorar el desempeño laboral del egresado de la Especialidad en Geriatría en su organización?



Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

POSGRADOS UDG
UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

Según su percepción, ¿Cómo evaluaría el desempeño laboral de los egresados de la Especialidad en Geriatría en su organización?

Muy buena	Buena	Regular	Mala	Muy mala
75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%

De acuerdo al buen desempeño del egresado, en qué medida le ayudó:

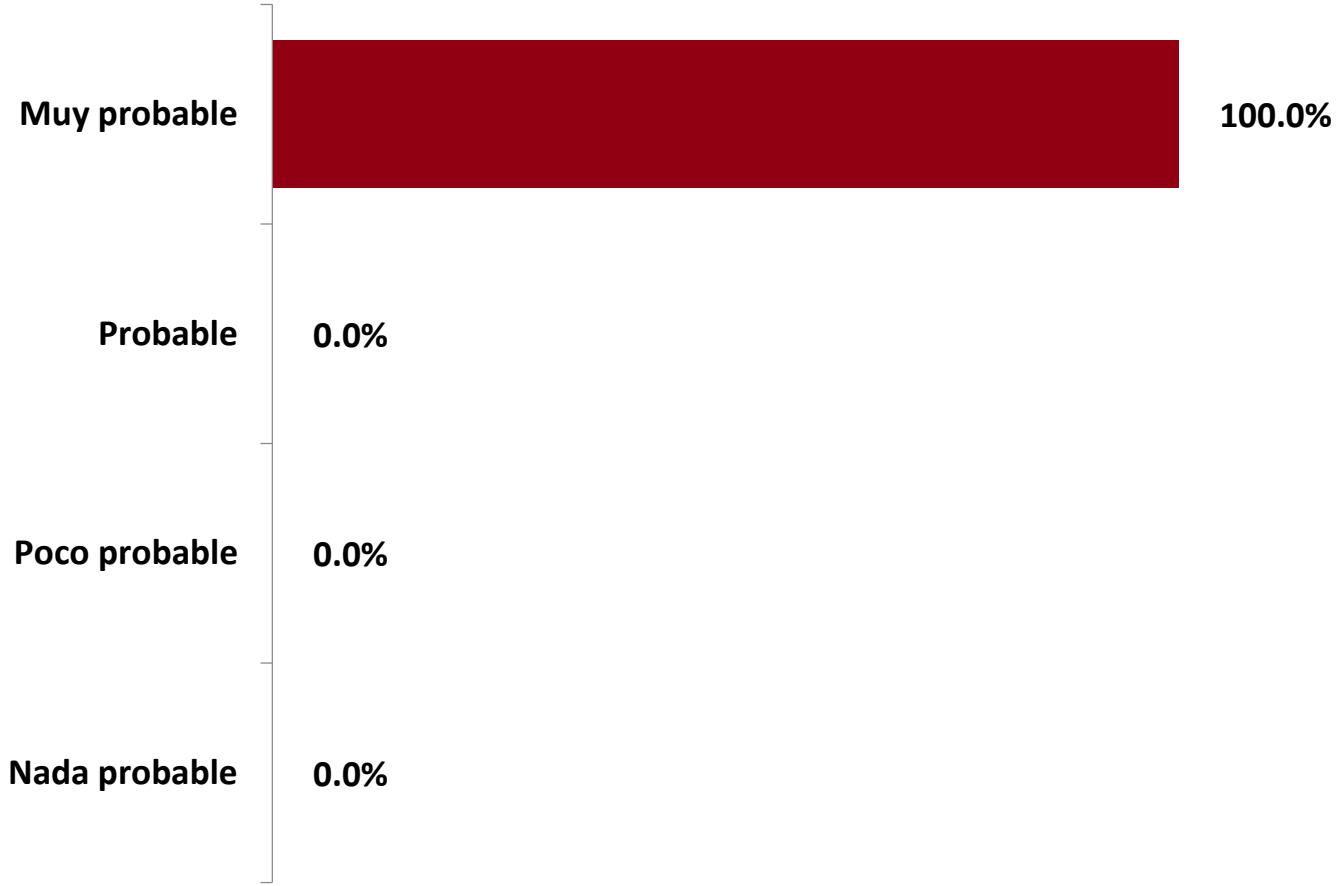
Aspectos	Mucho	Algo	Poco	Nada	No aplica	Total
Mejorar sus ingresos	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Obtención de un mejor puesto	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Mejores condiciones laborales	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Apoyo para continuar su formación	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Mejorar prestaciones	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Otros	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%*	100.0%

* Empleadores entrevistados que no mencionaron “otro” aspecto

ACSI RESEARCH

Evaluación y Desempeño Profesional de los Egresados

Según su percepción, ¿Qué tan probable es que contraten a más egresados de la Especialidad en Geriatría en su organización?



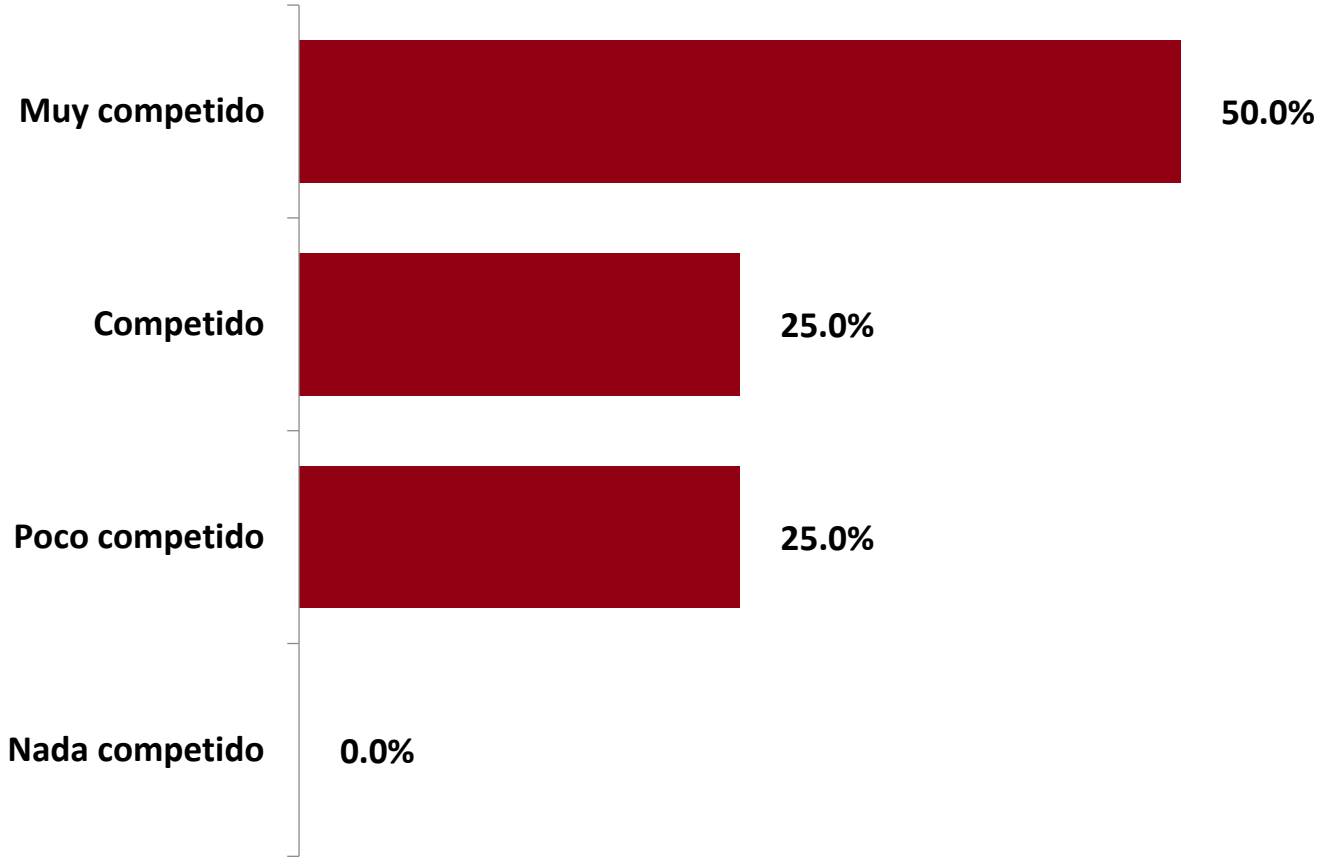


Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

ACSI RESEARCH

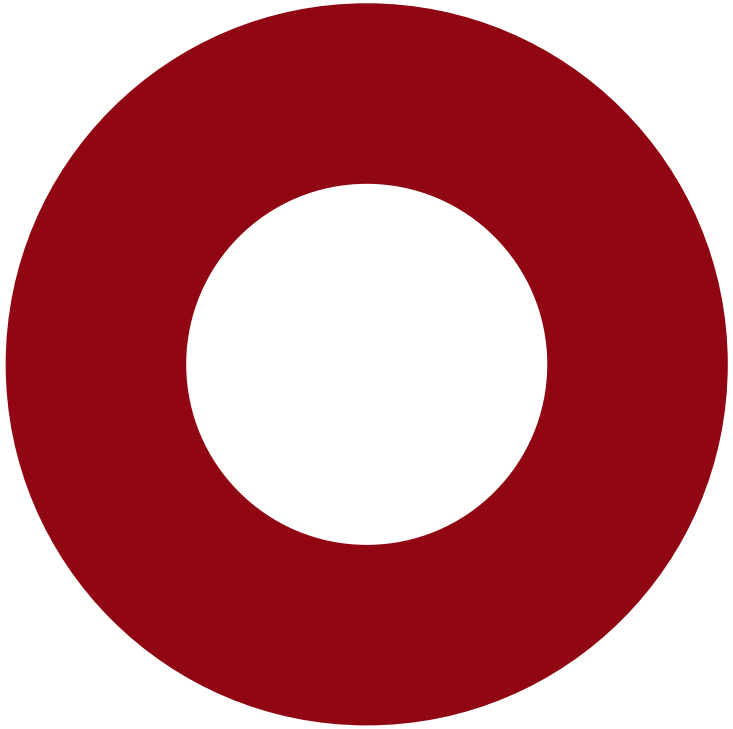
Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan competido considera que está el campo laboral para los egresados de la Especialidad en Geriatría?



Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

De acuerdo al contexto actual del país, ¿Considera que la Especialidad en Geriatría es una buena opción de formación para el futuro?



Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Visualiza algún cambio en los mercados laborales que afecte negativamente a las personas que cuentan con la Especialidad en Geriatría?

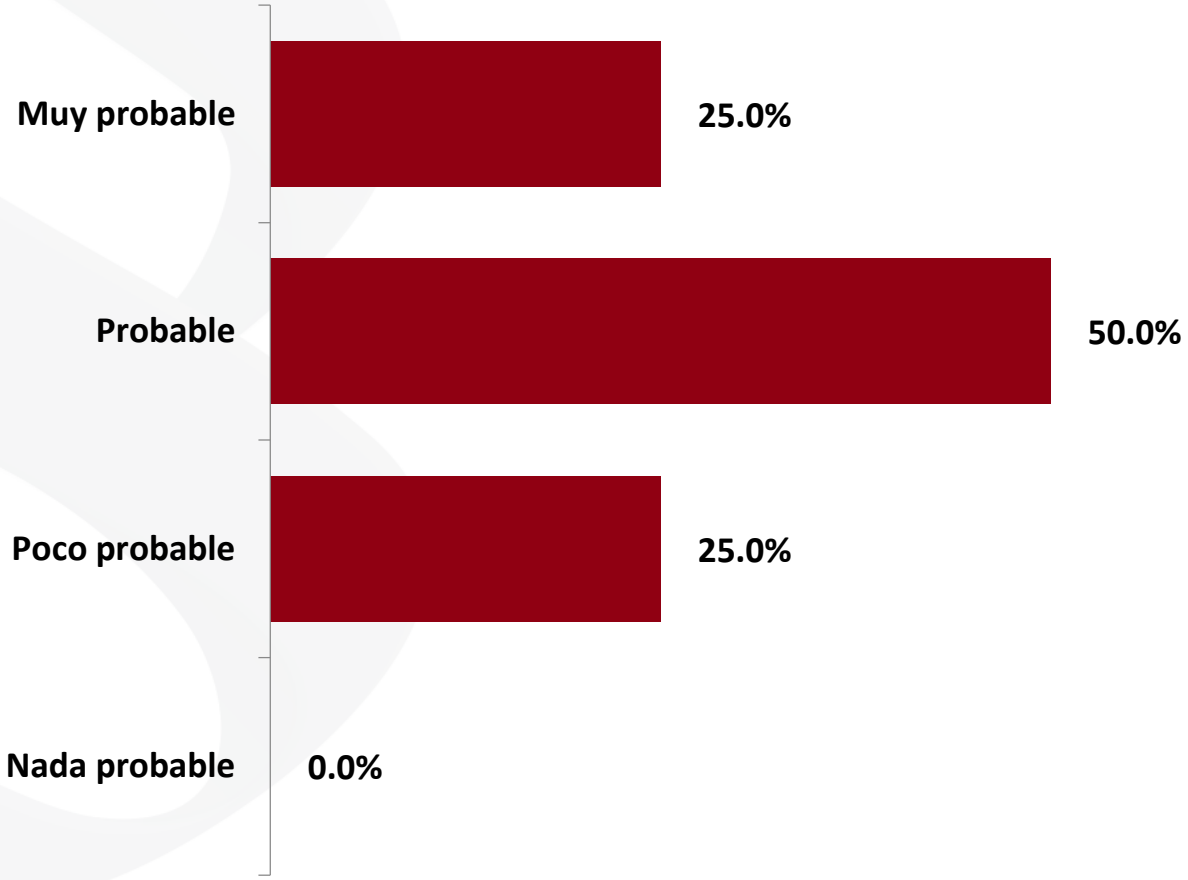
	%
No, ninguno.	100.0%
Total	100.0%

¿Podría recomendar algún conocimiento, habilidad o capacidad que considere necesitarán en los egresados de la Especialidad en Geriatría?

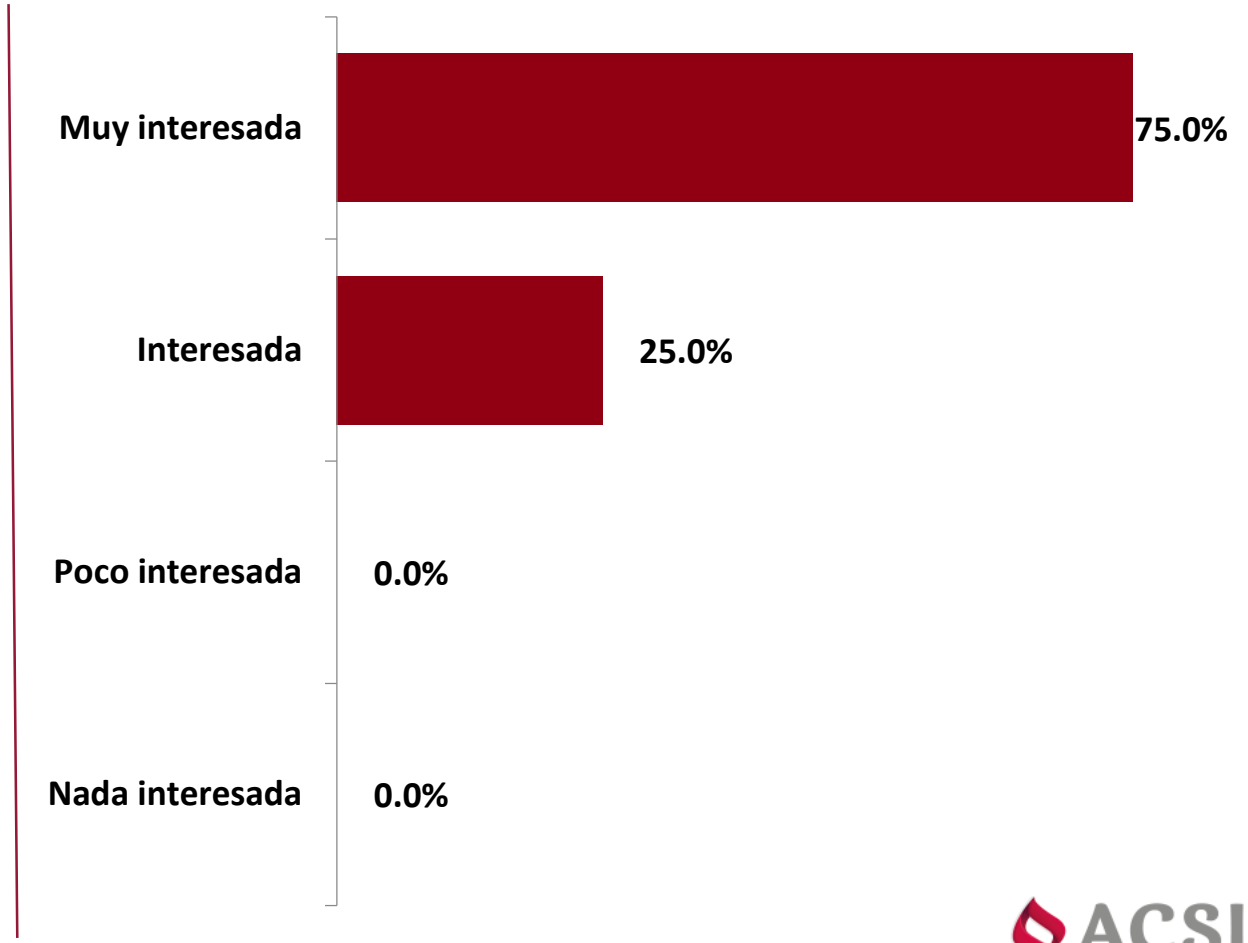
#	
1	Conocimiento de enfermedades emergentes como COVID, nuevas tecnologías, nuevas tendencias en medicina genómica etc.
2	Poner más énfasis en la relación médico paciente
3	Mejorar el idioma Inglés como segundo Idioma

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar la Especialidad en Geriatría?



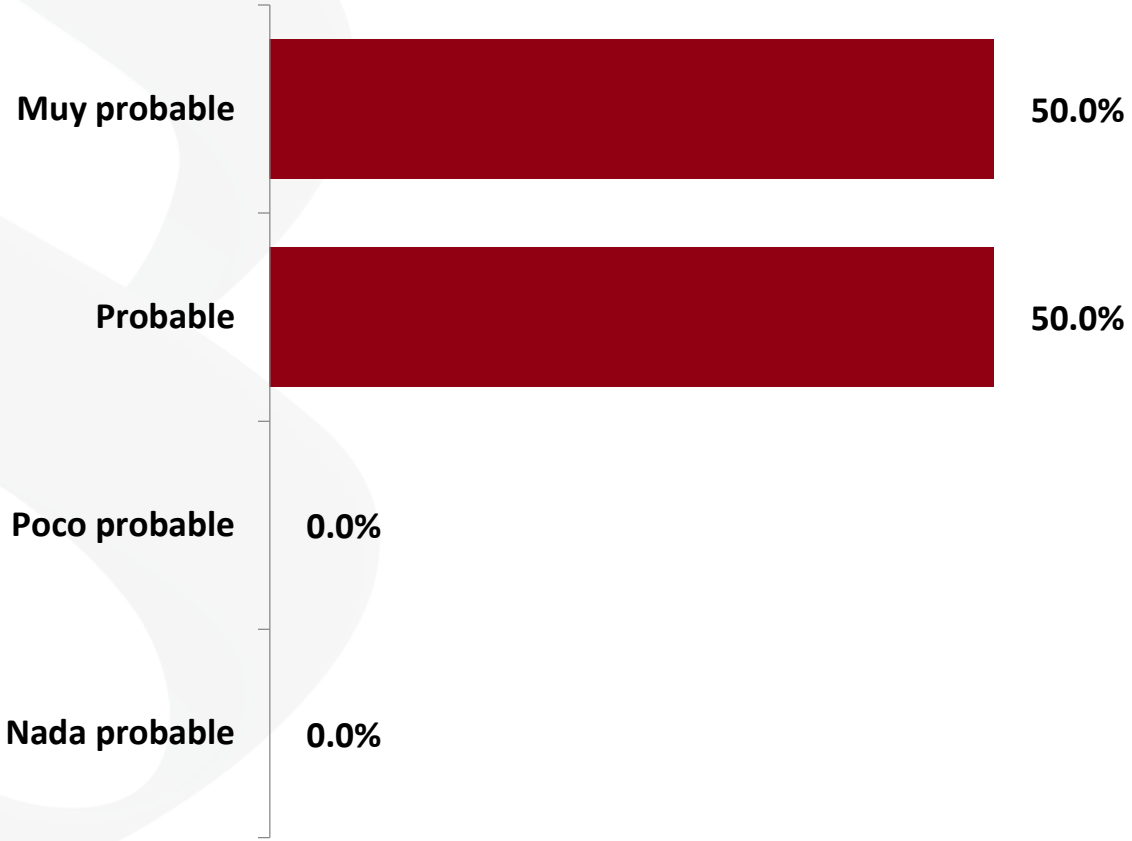
¿Qué tan interesada está su organización en que sus empleados continúen con sus estudios de posgrado?



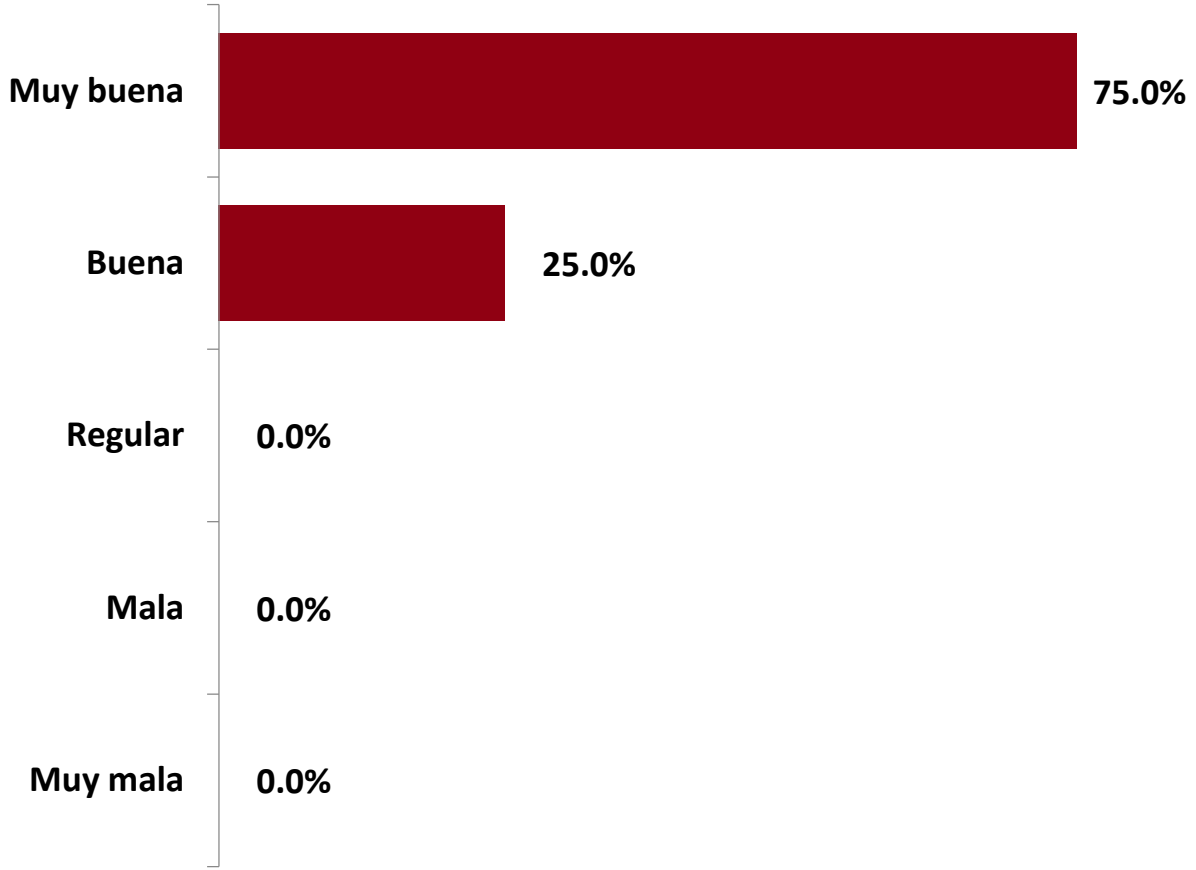
Especialidad en Geriatría (SSJ-HGO)

Pertinencia y Factibilidad del Posgrado

¿Qué tan probable es que en su organización apoyen financieramente a sus empleados para estudiar un posgrado?

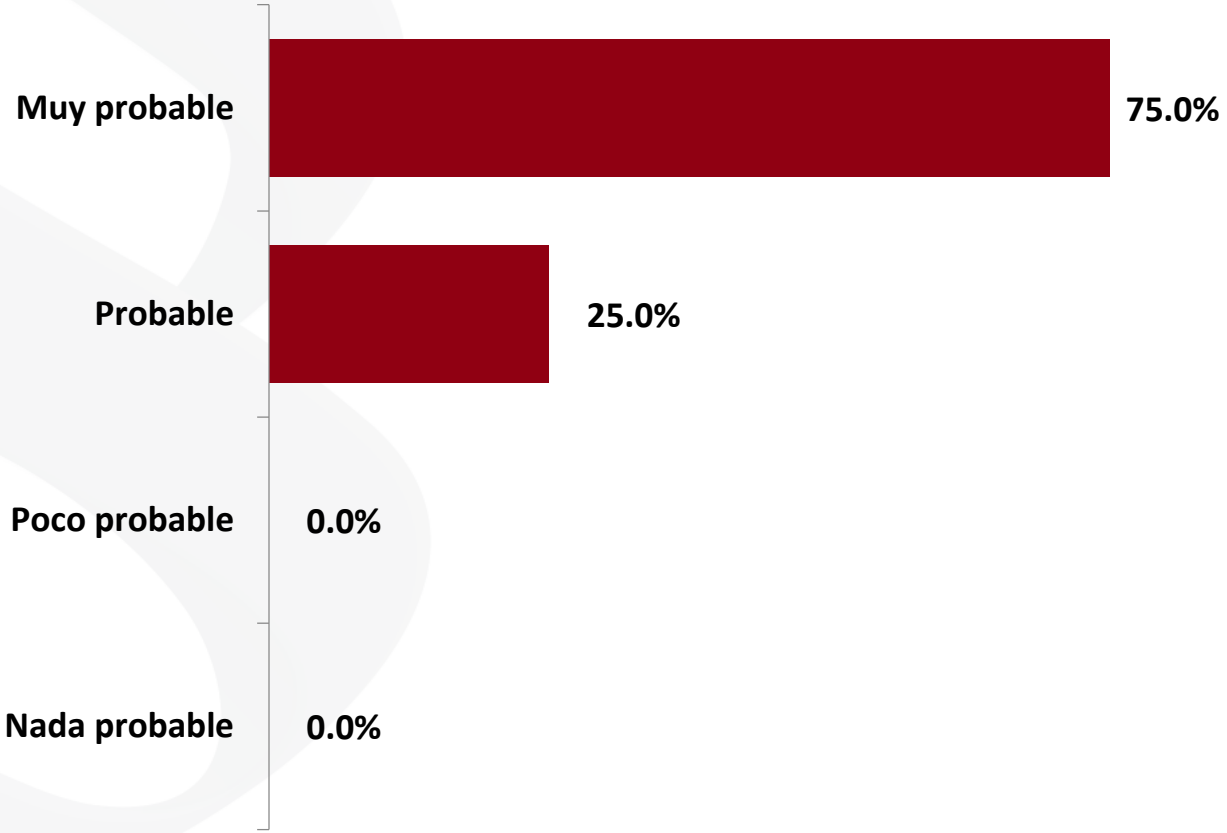


¿Qué percepción tiene de la Especialidad en Geriatría?

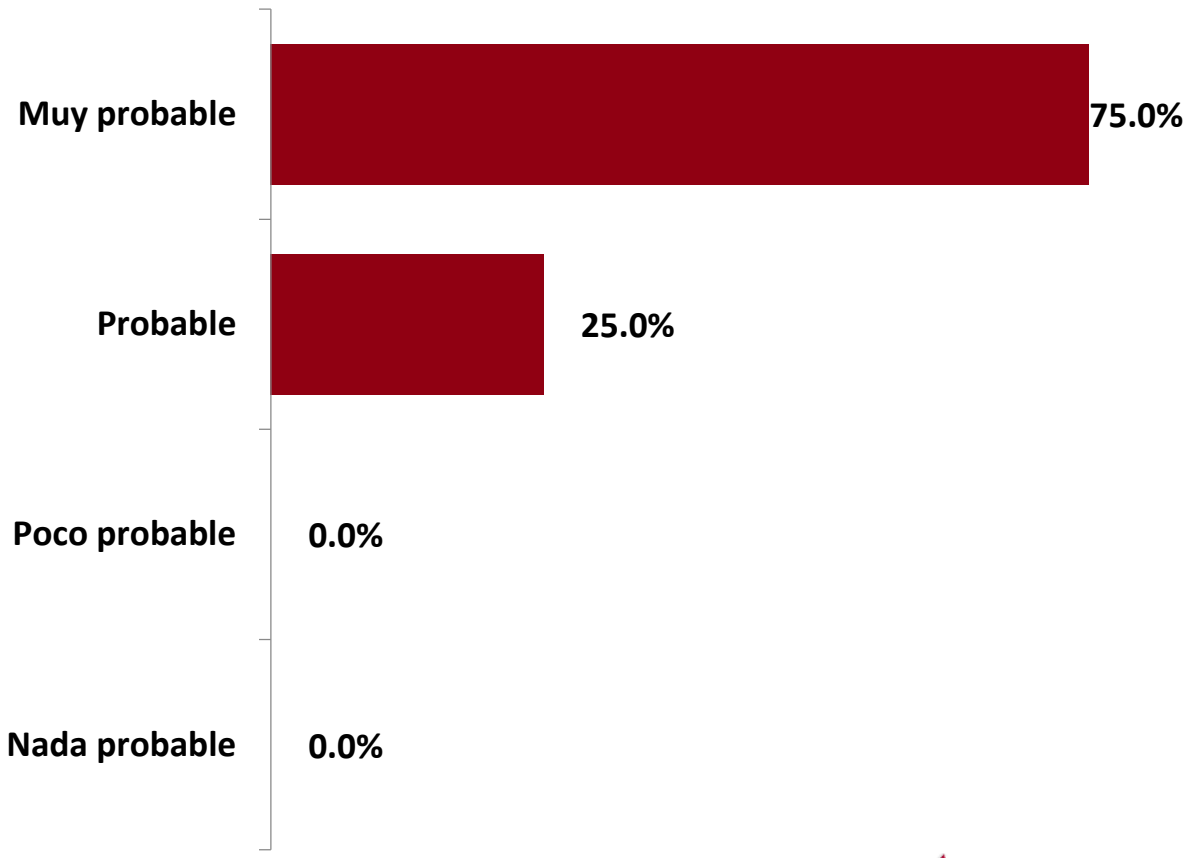


Generales

¿Qué tan probable es que sus empleados se interesen en estudiar un posgrado en la Universidad de Guadalajara?

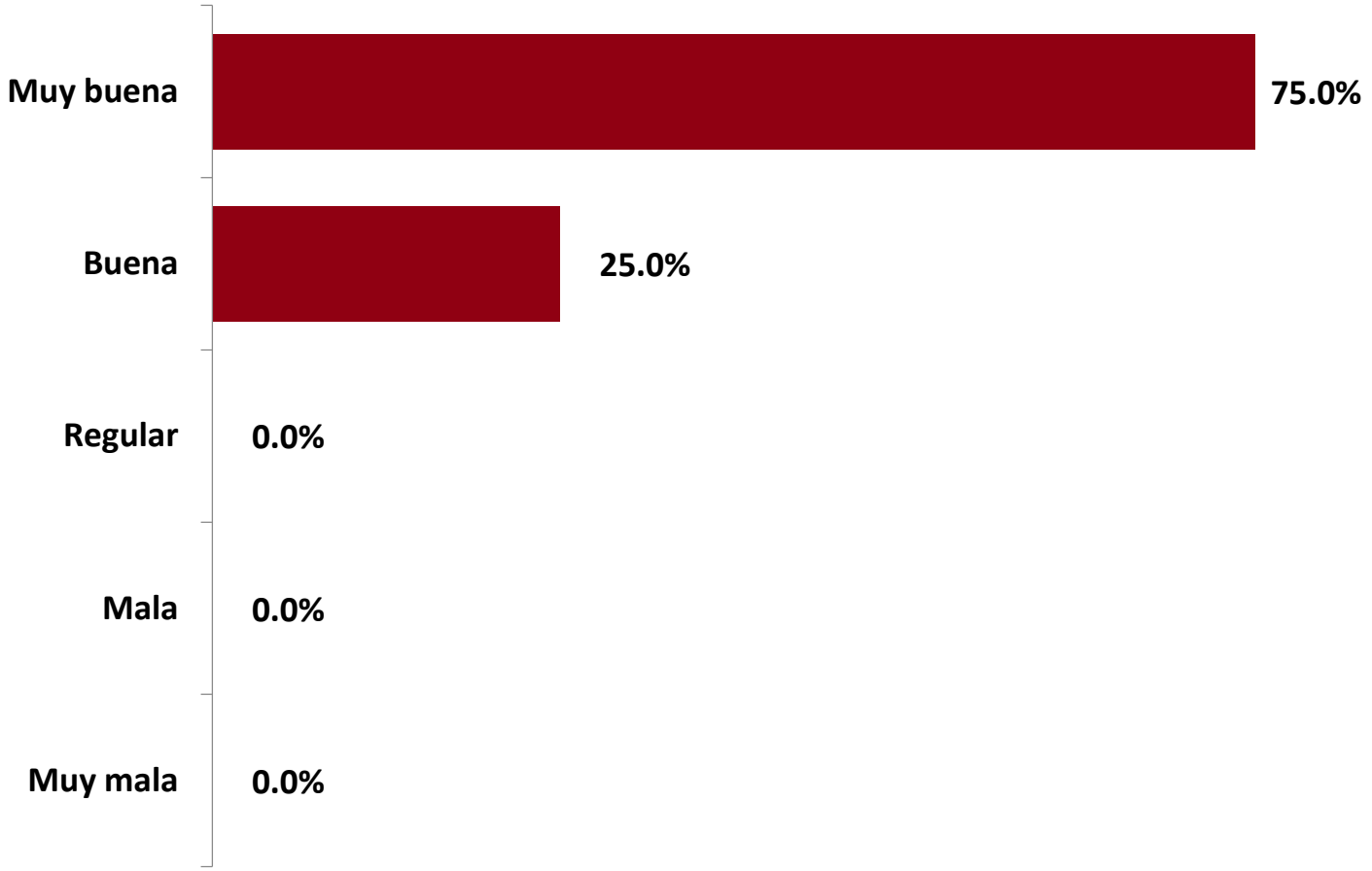


¿Qué tan probable es que contraten a egresados de la Universidad de Guadalajara?



Generales

¿Qué percepción tiene de la Universidad de Guadalajara?



Generales

Si tuviera alguna recomendación adicional, favor de compartirla:

#	
1	Que sigan renovándose continuamente para que los profesionistas que salgan de la UdeG, den solución a los problemas de salud de este grupo poblacional.

POSGRADOS UDG

UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

ACSI

RESEARCH

www.acsiresearch.com